

主席函件



致各股東及其他有關人士：

在香港鐵路有限公司今年慶祝通車 45 周年之際，我藉此回顧公司過去近半世紀在香港基建、經濟及社會發展上擔當的角色，並熱切期盼公司和這個我們以之為家的城市在未來更見昌盛。

港鐵鐵路系統自 1979 年開始營運以來一直茁壯成長，在香港這片沃土上蓬勃發展。時至今日，我們以世界級集體運輸服務連繫全港，將人、社區，以及商業活動緊緊地連繫起來。兩年前，港鐵順利完成了一個重要項目，將香港首條重鐵綫——現時已有 114 年歷史的東鐵綫升級，從羅湖和落馬洲的過境車站向南延伸，穿越維港至港島，連接到熱鬧繁榮的金鐘。香港經濟在過去數十年間急速增長，高效和可靠的集體運輸在推動城市進步中起了不可或缺的作用。港鐵在社會發展的過程中，一直步履相隨。

公司現正邁進新的增長和發展階段，積極籌備和展開多個支持香港未來發展及其策略定位的新鐵路項目。在擁有權模式下，港鐵公司肩負了新鐵路項目的融資、設計、建造、營運，以及長達數十年的維修保養。透過「鐵路加物業」的財務安排，我們將鐵路為土地帶來的增值效益，透過物業發展轉化為資金，以應付鐵路建設及維護所需的龐大投資和開支。

新一輪的鐵路項目是港鐵公司為配合香港發展而進行的建設，同時亦是我們對未來的投資。港鐵公司會以一貫專業、審慎的態度，仔細規劃，確保資金和其他資源適時到位，推動公司持續發展，支持香港經濟和社會向前邁進。當前，宏觀經濟及地緣政治的確存在不明朗因素，但我相信港鐵的往績足以證明我們有足夠能力應對挑戰。公司一直致力履行嚴謹的企業管治，並維持穩健的財務狀況；同時港鐵亦能與時並進，透過業務多元化和融合新科技，適切推動增長，為重要的新項目提供資金。

港鐵以「推動城市前行」為使命，以香港及其他所在城市的市民的福祉為公司的社會價值核心。作為上市公司，我們亦透過高效、優秀的資產管理和營運，以及良好的長遠投資策略，提升股東價值，讓公司繼續穩健發展。

為慶祝港鐵與香港同行 45 周年，公司舉辦一系列誌慶活動，其中的亮點是紅磡站「站見」鐵路展於 4 月揭幕。該展覽以一系列鐵路珍藏及豐富的互動體驗，回顧了香港鐵路的今昔時光。歡迎大家前來參觀，與我們一起重溫這些珍貴回憶和難忘時刻。同時，我們亦已作好準備，為港鐵和香港發展開啟新的篇章。

業務表現和增長

2024 年上半年，港鐵穩步推進網絡拓展和鐵路優化工程。公司目前正推展政府《鐵路發展策略 2014》及北部都會區的發展策略下多個重要項目，以支持香港的長遠規劃和

發展。小蠔灣站、東涌綫延綫、東鐵綫古洞站及屯門南延綫的主要建造工程已經開展。今年 3 月，行政長官會同行政會議亦已批准興建洪水橋站，該站將主要服務未來位於北部都會區西面的洪水橋/廈村新發展區。

港鐵繼續引進創新科技，使現有系統和服務更加環保和便利，實現「載·向未來」的目標。我們亦十分重視服務的易達程度，確保港鐵車站和列車能夠方便所有人士使用。

港鐵扎根香港，同時矢志服務中國內地（包括大灣區）和海外的社區。澳洲方面，墨爾本都市鐵路網絡專營權獲延長至 2027 年 11 月。英國伊利沙伯綫方面，我們亦積極競逐下一輪的專營權。中國內地方面，我們繼續推展深圳地鐵十三號綫一期，項目首通段計劃於今年內開通運營。

財務表現

今年首六個月，過境服務、本地鐵路服務及高速鐵路（香港段）的乘客量持續改善，帶動整體車費收入上升，加上車站商務及商場業務正逐漸恢復，因此，來自經常性業務的股東應佔利潤增加至 40.24 億港元。加上物業發展業務利潤 17.40 億港元，基本業務利潤為 57.64 億港元，較 2023 年同期增加 82.9%。若計入投資物業公允價值計量所產生的收益 2.80 億港元，公司股東應佔淨利潤按年增加 44.7% 至 60.44 億港元，相當於每股盈利 0.97 港元。業績較疫情時有顯著的按年增長，同時亦代表着公司已走出疫情的艱難

時期，開始逐步恢復過來，並平穩地向前發展。董事局宣派中期股息每股0.42港元，與2023年首六個月相同。

環境、社會及管治

港鐵堅守穩健的環境、社會及管治架構，確保公司實現可持續發展，並保障所服務社區更廣泛的利益。公司每年根據十個重點範疇釐定關鍵績效指標，涵蓋三個主要的環境和社會目標，包括減少溫室氣體排放、促進社會共融，以及推動發展及機遇。2024年，公司訂立了43個與環境、社會及管治相關的關鍵績效指標。同時，公司亦力求達到世界級的企業管治水平，確保我們的業務，以及我們的合作夥伴及供應商的業務活動，均合乎道德操守，並維持清晰透明。

減少溫室氣體排放

港鐵致力提升能源效益和減少碳排放，為未來世代締造更美好、更環保的世界。在碳排放方面，我們首架電動巴士已投入客運服務。在環保及低碳設計方面，期內共有七個新車站榮獲「綠建環評」的暫定金級或以上認證。在潔淨能源及能源效益方面，我們在觀塘站、屯門車廠和大圍車廠成功安裝了太陽能光伏系統，又計劃以非載客形式安排測試氫燃料推動輕鐵車輛，並繼續以LED照明取代車站及車廠的傳統照明。在廢物管理方面，我們繼續推行「退役列車保·傳計劃」，捐出已退役的列車車廂及部件作其他

用途。我們欣然舉辦綠鐵B「動」樂日社區活動，有超過8,000名市民參與多項推廣低碳環保生活方式的活動。

促進社會共融

作為領先的集體運輸營運商，港鐵一直重視推動多元共融。為慶祝國際婦女節，公司舉辦了一場午間音樂治療，提升大家對職場上維持身心健康、共融及性別平等議題的關注。我們亦於2024年上半年為多元族裔或殘疾人士推出「EmpowerZ」培訓先導計劃。

義工活動是港鐵連繫社區的重要一環。截至2024年6月30日，「鐵路人 鐵路心」義工計劃舉辦了157項義工活動，共有2,827名義工人次參加。

推動發展及機遇

港鐵視員工為最寶貴資產，致力透過全方位的培訓，為員工裝備所需的專業技能和能力，協助他們成功發展其事業。港鐵積極培養員工持續學習的文化，從而吸引和留住能與公司一起成長的人才。

從2月起，港鐵舉辦了「‘Train’ 出光輝每一程2.0計劃——社會創新挑戰賽」，藉此培養青年面向未來的技能和創新能力，觸及設計思維、創業精神、金融知識和人工智能應用等領域。在我們的ESG同行夥伴計劃協助下，參賽的110個團隊、合共400多名學生提交了傷健共融、多元族裔、性別平等及跨代關係等領域的創新解決方案。

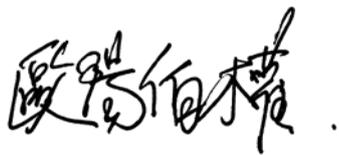
管治

作為香港的基石之一，港鐵秉承最高的企業管治、操守和透明度標準，致力建立並維繫股東和持份者的信任。公司亦致力實現多元共融。

致意與感謝

我想藉此機會，感謝已於2024年5月22日退任董事局獨立非執行董事的陳阮德徽博士及李慧敏女士於在任期間對公司的領導及作出的寶貴貢獻。我亦歡迎劉麥嘉軒女士自2024年5月22日起加入董事局擔任獨立非執行董事。此外，我很榮幸再度獲委任為主席，任期為一年半，直至2025年12月31日。我期待與董事局、港鐵的行政人員和管理層，以及公司在香港和世界各地的數萬名員工共同努力，繼續履行「推動城市前行」的使命。

過去45年，港鐵一直以高度的專業精神為市民提供安全、高效、環保及共融的鐵路服務。香港的基建和經濟發展已進入下一個重要階段，對於港鐵未來的發展將帶領我們到達何處，我翹首以待。



主席

歐陽伯權博士

香港，2024年8月15日